

Onderwerpen

Voorwoord van de voorzitter
Even voorstellen
Jaarvergadering 31 mei

Dekkingsgraad en herstelplan
Ontwikkelingen nieuwe pensioenregeling
Stand van zaken Pensioenakkoord

Voorwoord van de voorzitter

Het zijn roerige tijden in pensioenland, het nieuwe pensioenakkoord hangt als een donkere deken boven de markt, de eerste Premie Pensioeninstelling (PPI) heeft de vergunning van De Nederlandsche Bank ontvangen, de koersen van aandelen maken een nieuwe duikvlucht, de rente blijft onveranderd laag en de dekkingsgraden van veel fondsen liggen weer onder de 100%. Daarnaast komt er nieuwe wet- en regelgeving onder meer op het gebied van de samenstelling van besturen en het inzichtelijk maken van kosten.

Het zijn stuk voor stuk interessante ontwikkelingen maar, de sector snakt naar rust, duidelijkheid en richting. Voor ons Pensioenfonds geldt dat ook. Echter de markt om ons heen verandert, KAS BANK verandert en al deze ontwikkelingen hebben direct impact op ons Pensioenfonds. Neem maar als voorbeeld de nieuwe pensioenregeling. Lees deze **PF-UPDATE** om bij te blijven bij al deze ontwikkelingen en de gevolgen voor jou persoonlijk.

Al met al zal er de komende tijd nog voldoende onzekerheid zijn in de pensioensector. Als bestuur van het Pensioenfonds zullen wij onze uiterste best doen om het Pensioenfonds door deze woelige wateren te loodsen.

Mark Stoffels, voorzitter



Wat is een PPI?

De PPI is een nieuwe pensioen-uitvoerder. De PPI kan aanvullende pensioenregelingen uitvoeren: de zogenaamde 'tweede pijler', bovenop onze AOW. Maar anders dan verzekeraars en pensioenfondsen is zij niet bevoegd risico's te verzekeren. De PPI kan alleen beschikbare premieregelingen uitvoeren: werknemers bouwen individueel pensioenkapitaal op en lopen zelf de beleggingsrisico's.

Voorlopig geen waardeoverdracht

Waardeoverdracht is het meenemen van opgebouwde pensioenaanspraken bij de oude werkgever naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Doel daarvan is het zoveel mogelijk beperken van een 'pensioenbreuk'. Waardeoverdracht kan naar twee kanten: het Pensioenfonds in óf uit. Waardeoverdracht is echter wettelijk niet toegestaan bij een dekkingsgraad onder 100%. Daarvan is nu sprake bij een groot aantal Pensioenfondsen waaronder ons Pensioenfonds. Vandaar dat waardeoverdracht tussen Pensioenfondsen op dit moment grotendeels stil ligt.

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds. Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Petra Valk, bereikbaar op 020-5575577.

Even voorstellen, Petra Valk

Met ingang van 1 juli 2011 ben ik – met jullie instemming – als werknemersvertegenwoordiger toegetreden als bestuurder tot het Pensioenfonds van de KAS BANK. In het bestuur zijn er verschillende commissies, ik zit in de communicatie- en in de financiële commissie. Sinds vorig jaar ben ik senior manager van Financial Accounting en daarvoor heb ik gewerkt als manager binnen Investment Management Services en heb ook nog ervaring binnen onze Accountantsdienst. Mijn inzet in het Pensioenfonds zal zich naast de financiële verantwoording van het Pensioenfonds, vooral richten op communicatie.



Communicatie over pensioen is zeker in deze “woelige” tijden heel belangrijk. Overal lees je dat door dalende aandelenprijzen en de dalende rente, de dekkingsgraden van pensioenfondsen (te) laag zijn. En dat de pensioenen voor een hele generatie niet meer betaalbaar zijn door de vergrijzing. Maar wat betekent dit voor jou?

Binnen KAS BANK worden we op dit moment geïnformeerd over de nieuwe pensioenregeling. De informatiesessies hierover zijn van start gegaan en de eerste feedback is al binnen: de materie is dusdanig complex dat veel medewerkers toch niet helemaal begrijpen wat dat nou voor hen betekent, welke impact heeft dit? Deze medewerkers raad ik aan deel te nemen tijdens een lunchsessie, hier zitten verschillende partijen die betrokken zijn aan tafel en kun je al je vragen stellen. De communicatiecommissie probeert met behulp van onder andere de **PF UPDATE** deze “ingewikkelde” materie begrijpelijker te maken. En daarnaast willen we jullie ook op de hoogte houden van de ontwikkelingen van jullie eigen pensioenpot. Ik hoop dan ook dat jullie de **PF UPDATE** lezen en het mij en mijn mede bestuursleden laten weten wanneer onze communicatie onduidelijk is en hoe wij deze verder zouden kunnen verbeteren. Schroom niet om duidelijke taal te vragen, het gaat om je eigen pensioen!

Petra Valk

Even voorstellen, Tamis Stuker

Per 1 juni ben ik toegetreden tot het bestuur van het Pensioenfonds van KAS BANK (het wachten is nog op de goedkeuring van DNB). Ik wil de kennis van pensioenfondsen, die ik de afgelopen periode heb opgedaan, graag inzetten voor het Pensioenfonds van de KAS BANK. Ik ben ruim acht jaar geleden begonnen bij de KAS BANK als stagiair bij Controlling and Tax. Daarna heb ik een aantal jaren bij Custody Services gewerkt en de afgelopen twee jaar was ik verantwoordelijk voor Investment Management Services (IMS). Het Pensioenfonds is klant van IMS en het is interessant om deze producten van de andere kant te zien. Sinds 15 augustus ben ik verantwoordelijk, als Business Line Manager voor onze Institutionele Relaties.



Als nieuw bestuurslid wil ik graag zo snel mogelijk bijdragen aan een goede en effectieve besluitvorming binnen het Bestuur van het Pensioenfonds. Op het moment speelt er veel rond het Pensioenfonds, niet alleen zaken als vergrijzing, dekkingsgraad en de indexatie, maar ook de nieuwe pensioenregeling vragen veel aandacht.

De beleggingscommissie werkt nu samen met Mercer (consultant) hard aan een ALM studie om een beter beeld te krijgen van de financiële toekomst van het Pensioenfonds. Communicatie vanuit het Pensioenfonds is, zeker in deze tijden, zeer belangrijk en ik wil daar graag mijn steentje aan bijdragen. Naast de gewone communicatie vanuit het Pensioenfonds ben ik natuurlijk beschikbaar om uitleg te geven over het Pensioenfonds en de pensioenregeling.

Tamis Stuker

Jaarvergadering 31 mei j.l.



Op 31 mei hield het bestuur van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK de jaarlijkse vergadering voor alle deelnemers. De opkomst lag met 23 deelnemers gelijk aan vorig jaar. Hiermee bleef het aantal aanwezigen achter bij de verwachtingen van het bestuur.

Gerekend was op een hogere opkomst, mede gezien de huidige publieke belangstelling voor het onderwerp pensioenen.

Het bestuur had zich ten doel gesteld om de jaarvergadering voor de zomer te houden in plaats van eind september/begin oktober. Het bestuur is er trots op dat deze doelstelling ruim is gehaald met de jaarvergadering op 31 mei.

Wijzigingen samenstelling bestuur

De jaarvergadering 2010 stond mede in het teken van het vertrek van twee bestuurders: Bart Mantje (voorzitter) en Ben Velzeboer. De voorzittershamer wordt per 1 juni overgenomen door Mark Stoffels. In zijn dankwoord bedankte de nieuwe voorzitter zowel Bart Mantje als Ben Velzeboer voor hun inzet, verantwoordelijkheidsgevoel, professionaliteit, humor en enthousiasme. Zoals jullie in deze **PF-UPDATE** hebben kunnen lezen is het bestuur weer op volle sterkte met de komst van Petra en Tamis.

Presentatie over het jaar 2010

Bart Mantje en Ard de Wit gaven een presentatie over het jaar 2010 en over de ontwikkelingen in 2011. De belangrijkste punten uit de presentatie waren:

- Nieuw herstelplan ingediend bij DNB, herstelplan op basis van 5 jaar (ultimo 2013) en inclusief herstelbijdrage sponsor in 2010 en 2011;
- Goede performance beleggingen kon impact dalende rente en zwaardere overlevingstafels niet compenseren;
- In verband met lage dekkingsgraad geen toeslagen voor inactieven;
- Positief oordeel van Verantwoordingsorgaan en Visitatiecommissie op functioneren bestuur.

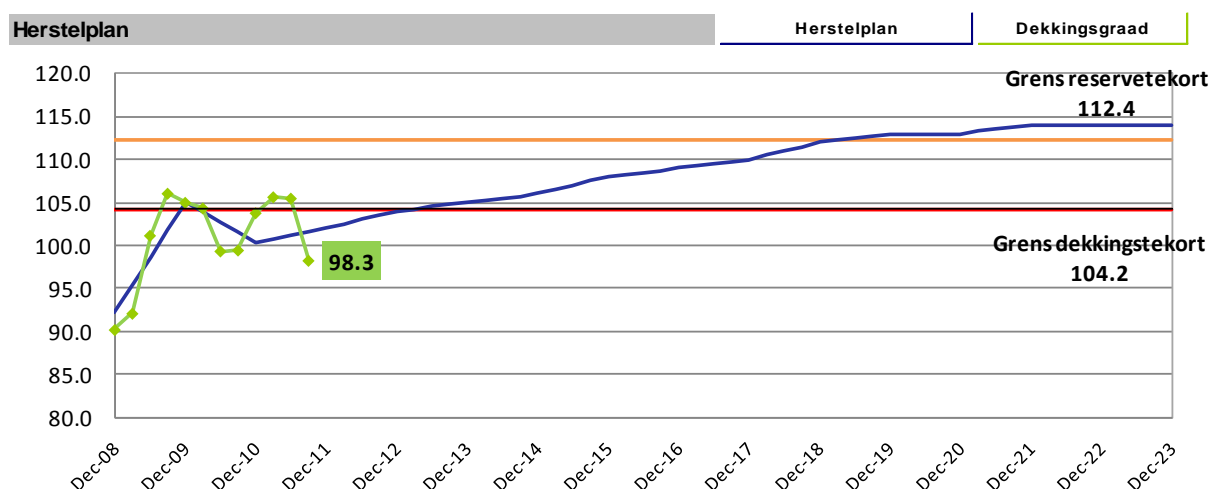
De volledige presentatie is beschikbaar op onze website www.kasbank.enmijnpensioen.nl.

Wat is een ALM studie?

De term **asset-liability management** wordt gebruikt in de beleggerswereld en is te omschrijven als: het proces van het verkrijgen van inzicht in de onderlinge afhankelijkheden in de ontwikkeling van rechten en verplichtingen van een pensioenfonds.

De dekkingsgraad en het herstelplan

Per 31 augustus 2011 bedraagt de voorlopige dekkingsgraad 98.3%, een daling van 5.5% ten opzichte van ultimo 2010 (103.8%). Vooral de forse daling van de rente in de laatste twee maanden zorgt voor een lagere dekkingsgraad per ultimo augustus. In de laatste 2 maanden zijn de verplichtingen met € 22 miljoen gestegen, de beleggingen zijn in deze periode gestegen met € 11 miljoen. De dekkingsgraad ligt onder de verwachte dekkingsgraad per 31 augustus, van 101.5%, uit het aangepaste herstelplan van 2010. Naast de dalende aandelenmarkten en dalende rente, is er veel onrust over de risico's van Griekenland en de andere "PIIGS" (Portugal, Ierland, Italië, Griekenland en Spanje) landen. Het Pensioenfonds heeft al geruime tijd geen exposures naar de "PIIGS" landen.



Ontwikkelingen nieuwe pensioenregeling

Eind 2010 heeft de sponsor, KAS BANK, alle actieve deelnemers door middel van een brief geïnformeerd over de overgang naar een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2012. Daarna is het naar de deelnemers enige tijd stil geweest rondom deze nieuwe regeling. In die tijd heeft de sponsor de regeling met verschillende partijen besproken en is er een communicatieplan opgesteld om alle actieve deelnemers zo goed en transparant mogelijk te informeren over de wijzigingen in de bestaande pensioenregeling.

Naast de sponsor zijn zowel de Ondernemingsraad als het bestuur van het Pensioenfonds betrokken bij de nieuwe pensioenregeling, waarbij de focus van het bestuur ligt op het beoordelen van de uitvoerbaarheid en financierbaarheid van de regeling. Het bestuur van het Pensioenfonds heeft bij de sponsor aangegeven dat als een deel van de actieve deelnemers de regeling accepteert en een deel van de actieve deelnemers niet, er feitelijk twee regelingen moeten worden uitgevoerd. Namelijk de bestaande regeling en de nieuwe regeling met beide een ander toeslagbeleid. Dit laatste zorgt ervoor dat het voor het Pensioenfonds operationeel niet mogelijk is om de bestaande en de nieuwe regeling naast elkaar uit te voeren. Het is of de nieuwe regeling of de bestaande regeling, er is geen tussenweg. De sponsor onderkent dit punt.

In augustus hebben alle actieve deelnemers van de sponsor een brochure thuis ontvangen met daarin de contouren van de nieuwe regeling en de aangeboden compensatie. In augustus en september zijn op initiatief van de sponsor voorlichtingsbijeenkomsten gehouden om alle actieve deelnemers in de gelegenheid te stellen om een nadere toelichting op het waarom van een nieuwe regeling, de wijzigingen en de geboden compensaties. Verder zullen alle actieve deelnemers binnenkort een brief van de sponsor krijgen met daarin de persoonlijke uitwerking van de nieuwe regeling.

Wij als bestuur van het Pensioenfonds onderzoeken momenteel de financierbaarheid van zowel de huidige als de door de sponsor voorgestelde pensioenregeling. Ondersteund door een externe actuaris krijgen wij inzicht in onder meer de kans op toeslagverlening, de kans op herstel en de kans op afstempelen onder de bestaande en de nieuwe regeling en uitvoeringsovereenkomst (financiering). De uitkomsten van dit onderzoek worden eind september verwacht. Wij zullen jullie zo snel mogelijk informeren over de uitkomsten.

Stand van zaken pensioenakkoord

Veel onduidelijkheid is er op dit moment over het nieuwe pensioenakkoord. Op 4 juni 2010 is er op hoofdlijnen een pensioenakkoord gesloten tussen de sociale partners. Dit akkoord was nodig om een toekomstbestendig pensioen te realiseren dat bestand is tegen ontwikkelingen in de levensverwachtingen, de prijs- en loonontwikkelingen en de ontwikkelingen op de financiële markten. Op 9 juni j.l. heeft de Stichting van de Arbeid dit akkoord verder uitgewerkt in een uitwerkingsmemorandum. Kort samengevat mag de pensioenpremie niet automatisch verder stijgen als gevolg van stijgende levensverwachtingen en schokken op de financiële markt. Alle contracten worden voorwaardelijk en aanpasbaar voor ontwikkelingen in de levensverwachting. De AOW- en pensioenleeftijd worden gekoppeld aan de levensverwachting, de huidige AOW-leeftijd van 65 zal de komende jaren stijgen tot minimaal 67 jaar. Ook kunnen ontwikkelingen op de financiële markten directer worden doorvertaald naar de pensioenopbouw en ingegane pensioenen, bijvoorbeeld door een korting op de toeslagen. De voorwaardelijkheid van het contract heeft als gevolg dat de ambitie en risico's meer dan voorheen moeten worden vastgelegd en worden gecommuniceerd aan de deelnemers.

Het pensioenakkoord heeft niet alleen betrekking op de AOW (de zogenoemde eerste pijler) en de aanvullende pensioenen (tweede pijler), maar ook op de duurzame inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit van medewerkers. Immers werknemers en werkgevers zijn door de koppeling van AOW-leeftijd aan de levensverwachting langer aan elkaar gekoppeld.

Binnenkort zullen de leden van de vakcentrales stemmen voor of tegen het akkoord. Bij een 'ja' zal het uitwerkingsmemorandum verder uitgewerkt moeten worden. Bij een 'nee' zal de Minister zijn eigen plan gaan trekken. Wat de impact van het nieuwe pensioenakkoord is voor ons Pensioenfonds is op dit moment dus ook nog niet bekend. Uiteraard houden wij jullie op de hoogte van deze ontwikkelingen.

Samenstelling Bestuur

Werkgeversvertegenwoordigers <i>(benoemd door de RvB)</i>	Werknemervertegenwoordigers <i>(gekozen door deelnemers)</i>
Ronald Buisman	Remko Dieker <i>(secretaris)</i>
Mark Stoffels <i>(voorzitter)</i>	Petra Valk
Tamis Stuker	Ard de Wit <i>(plaatsvervangend voorzitter)</i>

Let op: binnengekomen bericht van de Sociale Verzekeringsbank bij het Bestuur vrijdag 9 september 2011.



Nieuwsflits Pensioenregister, september 2011 nr. 2

● ● Mijnpensioenoverzicht.nl tijdelijk buiten gebruik

Het bestuur van het Pensioenregister heeft besloten om de website www.mijnpensioenoverzicht.nl voor gebruik af te sluiten. Reden hiervoor zijn de veiligheidswaarschuwingen die de belangrijkste browsers geven als men de site wil bezoeken. Deze waarschuwingen zijn het resultaat van de verlopen beveiligingscertificaten van Diginotar, waar ook mijnpensioenoverzicht.nl gebruik van maakt. Zoals bekend beschouwt de Nederlandse overheid deze niet meer als vertrouwd. Totdat de certificaten zijn vervangen zien bezoekers in plaats van de homepage een tijdelijke pagina met een korte uitleg over de situatie. Zo voorkomen we dat het beeld ontstaat dat de dienstverlening van mijnpensioenregister.nl in zijn totaal niet veilig is.